



PRENDA O LADRÃO DA SUA ORGANIZAÇÃO
Liberte o que há de melhor nela!

E se o **LADRÃO** for você?

**PRENDA
O LADRÃO DE SI MESMO.**

O seu desempenho será melhor.
A sua equipe será mais produtiva.
A sua organização será mais competitiva!

MOACIR RAUBER
Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com

O maior desperdício no mundo é a diferença entre
o que somos e o que podemos nos tornar
(Ben Herbster).

Prezados Senhores:

Abaixo está descrita a proposta de reflexão ***“PRENDA O LADRÃO DE SUA ORGANIZAÇÃO. Liberte o que há de melhor nela! E se o LADRÃO for você?”***, baseada no livro *Ladrão de si mesmo* de autoria do proponente.

A abordagem da reflexão parte do pressuposto de que há uma grande diferença entre o que se faz e o que realmente se poderia fazer. Entende-se que isso é transversal aos gestores e diretores que são peças chave naquilo que a sua organização se transforma. Por isso as perguntas: **como ser e fazer tudo o que é possível ser e fazer, permitindo a que os outros também o sejam e o façam? A sua organização é e faz tudo o que pode ser e fazer?** Quando a diferença entre o que se é e o que se faz é muito grande existe um ladrão e **ele pode ser você!** Assim, usam-se histórias revelando como as fugas, os medos, a arrogância e as autossabotagens podem influenciar negativamente a percepção e a construção da realidade de cada um e da própria organização. As histórias mostram que o grande ladrão não rouba somente dos outros, ele rouba de si mesmo ao não dar o melhor de si. Entretanto, quando ele rouba de si ele também rouba dos outros o melhor que ele poderia dar de si. **Você está fazendo tudo o que poderia para a sua organização?** O ladrão de si mesmo é um autossabotador, muitas vezes levando as pessoas para a competição, deixando-as menos competitivas. O inimigo não está lá fora. Ele está dentro de cada um.

As reflexões se aplicam àquilo que ocorre em ambiente organizacional: (1) o que acontece nas relações quando as pessoas se autossabotam? (2) Quais os resultados para uma equipe de trabalho quando há um ladrão? (3) Qual a influência de um ladrão na sua organização? (4) **E quando o ladrão é você?** (5) **Como prender o ladrão?**

Não é uma palestra de motivação ou de superação. É uma reflexão que pode inspirar as pessoas a que sejam melhores, mais produtivas e mais competitivas sem os prejuízos de estar em competição. Entende-se que cada um é dono das escolhas que o levam a construir a própria história. **Motivação e Superação?** Muito simples. **Uma é a decisão. A outra é a ação. As duas são escolhas.** Depende de cada um.

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br

Tem-se em mente a exposição de fatos que possam repercutir internamente fazendo com que cada um se escute e que possa se tornar aquilo que pretende ser, fazendo o que quer fazer. Por isso, a reflexão tem como Princípios Básicos o **RESPEITO** e a **APRENDIZAGEM**.

Com o **RESPEITO** se pode entender que cada indivíduo é o centro do seu universo, não havendo nada mais importante para cada ser humano do que ele próprio, independentemente de ser o jardineiro, o porteiro, o gerente ou o diretor. Aceitar esse preceito é o primeiro passo para que as pessoas sejam melhores e as organizações mais eficientes. Todos gerem e são geridos em algum momento. Quando isso é feito com respeito o resultado é **POSITIVO**.

A **APRENDIZAGEM** é o grande elemento diferenciador da espécie humana em relação às demais espécies, desde que isso seja um processo contínuo. A aprendizagem ainda é a forma mais eficiente de aumentar a expectativa de vida ao se ampliar as próprias experiências. Com isso também se é mais produtivo e mais competitivo. Aquele que desiste de aprender abre mão de parte de sua humanidade. Viver de maneira harmônica e produtiva exige a mentalidade flexível da **APRENDIZAGEM**

No evento, pretende-se promover no indivíduo reflexões que o levem a desenvolver o seu potencial transformando-o em talento. Potencial é tudo aquilo que alguém imagina que possa ser. Talento é explorar esse potencial, colocando-o a serviço de si e dos outros. Com isso, *o seu desempenho será melhor, a sua equipe será mais produtiva e a sua organização será mais competitiva!*

DESENVOLVIMENTO DE:

- **Competências Relacionais:** confiança, autenticidade, domínio próprio.
- **Competências de Desempenho:** produtividade, competitividade, resultado, aprendizagem, excelência, espírito de equipe, resiliência.
- **Competências de Conduta:** ética, propósito, liberdade, flexibilidade, autonomia, respeito.

“O pior ladrão não rouba somente dos outros, ele rouba de si. Quando ele rouba de si ele também rouba dos outros o melhor que ele poderia dar de si.”

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br

METODOLOGIA

Usa-se o conhecimento acadêmico fundamentado nos estudos de **Inteligência Emocional** e **Psicologia Positiva**, a vivência profissional e pessoal, aliados com a metodologia *Storytelling* e a abordagem de *Coaching* para criar uma conexão com os participantes, transmitindo a essência da mensagem.

Desse modo, o evento permite que se:

- tirem lições de fracassos e de sucessos, mostrando como se podem desenvolver competências sociais e de trabalho.
- Compartilhem experiências do passado e visões de futuro, estabelecendo os rumos da mudança como co-criadores.
- Mudem o quadro emocional ao ver um problema por uma perspectiva diferente.

A PALESTRA:

Você é e faz tudo o que é possível ser e fazer, estimulando a que os outros também o sejam e o façam? Não?

PRENDA O LADRÃO DE SI MESMO!

PRENDA O LADRÃO DE SUA ORGANIZAÇÃO!

Liberte o que há de melhor em você!

Como prender o ladrão?

APLICAÇÕES E USOS

A linguagem usada na palestra pode ser dirigida para diferentes aplicações e usos, cabendo ao interessado definir a necessidade do seu público:

- **SUPERAÇÃO & MOTIVAÇÃO:** As marcas do Ser Humano!
- **VENDAS:** Você ainda está vendendo? Encontre o problema e mova pessoas...
- **INCLUSÃO E DIVERSIDADE:** É preciso eliminar a deficiência!
- **SIPAT:** Motivação para um comportamento seguro: quanto vale a segurança para você?
- **EMPREENDEDORISMO:** A dinâmica de imaginar, planejar e realizar: por que você não faz?

Skype: mjrauber

Fone: 48 998578451

E-mail: mjrauber@gmail.com

Home: www.olhemaisumavez.com.br

OBJETIVOS*

- Distinguir a mente do indivíduo, identificando o Ladrão de si mesmo.
- Entender que para prender o Ladrão é preciso dominar a mente.
- Compreender que a ausência de respeito e de aprendizagem são ladrões.
- Diferenciar competição de competitividade por meio da confiança.
- Relacionar a autonomia, a excelência e o propósito com os resultados.
- Desenvolver competências relacionais, de desempenho e de conduta para obter resultados positivos.
- Entender que cada um é feito de histórias.
- Inspirar e permitir que cada um seja protagonista da própria história
- Indagar: a sua história vale a pena ser contada?

*"Numa palestra não se tem a pretensão de dar conselhos ou de ser um exemplo.
Tem-se em mente a exposição de fatos e de situações que possam repercutir
internamente fazendo com que cada um se escute."*

Moacir Rauber

FORMATO E PROPOSTA DA PALESTRA

- **Duração:** de 50min. até 1h30min.
- **Público:** as palestras podem ser dirigidas a diferentes públicos sem limite de participantes.
- **Remuneração:** R\$ 6.000,00 (seis mil reais) mais despesas com deslocamento, hospedagem e alimentação.

RECURSOS INSTRUCIONAIS

- Projetor multimídia (data show).
- Telão proporcional ao tamanho do público.
- Sistema de som para o uso de músicas e vídeos.
- Cabo de áudio para ligar o notebook ao sistema de som.

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br

MOACIR RAUBER acredita que tem "MUITAS RAZÕES PARA VIVER BEM!" porque a "MOTIVAÇÃO É UMA OPÇÃO INDIVIDUAL". Também considera que a "DISCIPLINA É A LIBERDADE" que lhe permite fazer escolhas conscientes, levando-o a viver de forma a "FAZER TUDO QUE POSSA COMPARTILHAR COM OS PAIS E QUE TENHA ORGULHO DE CONTAR PARA OS FILHOS".



Tem doutorado em Ciências Empresariais na Europa, tem Mestrados em Gestão de Recursos Humanos pela UMinho - Portugal e em Engenharia de Produção pela UFSC, MBA em Marketing e Bacharelado em Secretariado Executivo, além de larga formação complementar.

Tem formação internacional em Coaching Executivo Organizacional reconhecido pela FIACE e pela ICC. Tem experiência profissional nas áreas Administrativa, Secretariado, Gestão de Recursos Humanos, Vendas e Planejamento Estratégico. Também foi professor universitário no Paraná e em Santa Catarina e atualmente trabalha como Coach, Palestrante e Escritor.

Foi remador da Seleção Brasileira entre os anos de 2004 e 2008 e ainda hoje segue praticando o remo como lazer. Também faz trabalhos voluntários em instituições que desenvolvem projetos de inclusão social.

Autor dos Livros:

- Olhe mais uma vez! Em cada situação novas oportunidades (2010).
- Perguntar não ofende... Uma abordagem de coaching para o profissional de Secretariado (2013).
- Superação, a marca do Ser Humano! (2013).
- Ladrão de si mesmo (2016).
- No reino de logo ali ao lado (2017, in-press)
- Para onde falta olhar? Seja um *In*Preendedor. Libere o Empreendedor que há em você (2018).

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br

REFERÊNCIAS

Annelize dos Santos | RH/Benefícios
BRF- Brasil Foods S.A
Rua Mauá, 920, andar SL
Curitiba - PR
annelize-dos.santos@brasilfoods.com
41 2117 8787 www.brasilfoods.com

Pepita Consultoria - Transformando
Pessoas
Diretora Pepita Soler
Fone: 21 2579.0638
Email:
diretoria@pepitaconsultoria.com

Flávia Moreira
Técnica de Segurança do Trabalho.
Fone: 12 3104-1530 - Santuário
Nacional de Aparecida.
E-mail:
flavia.moreira@santuaronacional.com

Opus Instituto
Diretor Robert Hirsch
Fone: 11 5565-0685
E-mail:
contato@opusinstituto.com.br
Rua Contos Gauchescos, sala 173,
17º andar | Vila Mascote, São Paulo,
SP

CLIENTES



...

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br

DADOS PESSOAIS:

Nome:	Moacir Jorge Rauber		
Endereço:	Avenida Vereador Nagib Jabor, 333 – apto 3 – Capoeiras		
Cidade:	Florianópolis	SC	88090-100
CI RG:	5.473.559-9 SSP/SC	CPF	718.298.659-00

Skype: mjrauber
Fone: 48 998578451
E-mail: mjrauber@gmail.com
Home: www.olhemaisumavez.com.br